



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้เพิ่มคำนิยามในข้อ ๕ คำว่า “กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย” ต่อจากคำนิยามคำว่า “คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์” ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

“กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยมี ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีหน้าที่ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้แก่

- ก. ศาสตราจารย์
- ข. รองศาสตราจารย์
- ค. ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- ง. อาจารย์
- จ. ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่

- ก. อธิการบดี
- ข. รองอธิการบดี
- ค. คณบดี
- ง. ผู้อำนวยการ
- จ. หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- ฉ. ผู้ช่วยอธิการบดี
- ช. รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- ซ. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากับกอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
- ฐ. ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- ก. ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- ข. ระดับเชี่ยวชาญ
- ค. ระดับชำนาญการพิเศษ
- ง. ระดับชำนาญการ
- จ. ระดับปฏิบัติการ
- ฉ. ระดับอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๒ (๑) และข้อ ๑๒ (๓) ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย โดยสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามข้อ ๑๒ (๑) มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นค่านำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตามข้อ ๑๒ (๒) ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจัดทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ตำแหน่งอธิการบดี ให้นายกสภามหาวิทยาลัย หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยตามกฎหมายที่กำหนดในวรรคก่อน เป็นผู้ที่มีอำนาจจัดทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ตำแหน่งอธิการบดี”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ ผู้ที่ผ่านการสรรหาตามวิธีการของมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี

ในระหว่างระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง หากพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาบอกเลิกสัญญาจ้างตามความเหมาะสม

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างมีกำหนดหนึ่งปี

หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน การทดลองการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ ภายใต้บทบัญญัติข้อ ๒๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ให้สัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาจนถึงสิ้นรอบปีงบประมาณ ที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารที่มีใช้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการในตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอธิการบดี ให้จัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยมีกำหนดระยะเวลาตามวาระการดำรงตำแหน่ง

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้จัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยมีกำหนดระยะเวลาตามวาระการดำรงตำแหน่ง

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีให้จัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีกำหนดระยะเวลาตามวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้จัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยมีกำหนดระยะเวลาตามวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ภายในระยะเวลาสี่ปีนับแต่วันที่ทำสัญญาตามข้อ ๒๕ จะต้องมียกย่องการสอบ และผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี อย่างใดอย่างหนึ่ง

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาสี่ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องมียกย่องการสอบ และผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี อย่างใดอย่างหนึ่ง

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลทางวิชาการตามวรรคสอง และหรือวรรคสาม ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานกรรมการ คณบดีซึ่งผู้ส่งผลงานทางวิชาการสังกัด เป็นกรรมการ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งวิชาการระดับสูงกว่าผู้ส่งผลงานวิชาการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ และมหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ได้ตามความเหมาะสม

ให้คณะกรรมการตามวรรคก่อน มีหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการตามวรรคสอง และหรือวรรคสาม ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ภายใต้บทบัญญัติของข้อบังคับนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเพราะเหตุอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หากมีความจำเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างอีกได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างต้องมีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๘ ภายใต้บทบัญญัติของข้อบังคับนี้ เจื่อนไซ ข้อกำหนดในสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ให้เป็นไปตามเจื่อนไซ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งอาจารย์ ภายในเจ็ดปีนับแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งหากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีและให้ปฏิบัติงานต่อได้อีกสองปีนับแต่วันที่ครบกำหนดเจ็ดปี

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในเก้าปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี และให้ปฏิบัติงานต่อได้อีกสองปีนับแต่วันที่ครบกำหนดเก้าปี

ทั้งนี้ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตามวรรคแรก (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีสามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีครบกำหนดระยะเวลาที่กำหนดในวรรคแรก (๑) หากพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการไม่สามารถเลื่อนสู่ตำแหน่งที่กำหนดได้ ให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง เว้นแต่กรณีอธิการบดี เห็นควรเป็นอย่างอื่น โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้มีสิทธิได้รับการยกเว้นการนับเวลาในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อภาคปกติ ให้มีสิทธิได้รับการยกเว้นการนับเวลาในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ ภายใต้บทบัญญัติของข้อบังคับนี้ เจื่อนไซ ข้อกำหนดในสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เป็นไปตามเจื่อนไซดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ภายในเก้าปีนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ระดับชำนาญการให้ปฏิบัติงานต่อโดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี

(ข) ระดับชำนาญการ ภายในสิบสองปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ปฏิบัติงานต่อโดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี

ทั้งนี้ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการสามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับปฏิบัติงาน ภายในเก้าปีนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ระดับชำนาญการให้ปฏิบัติงานต่อโดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี

ทั้งนี้ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานสามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด”

ข้อ ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ในข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับผลการประเมินไม่เกินระดับ ๒ เป็นเวลาสามารถรอบการประเมิน มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาออกเลิกสัญญาจ้างได้ตามความเหมาะสม”

ข้อ ๑๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๔ ให้ผู้ที่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ มีผลบังคับใช้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ตามข้อ ๒๕ ของข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการต่อสัญญาจ้างตามวรรคแรก ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๑๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๕ การเริ่มนับระยะเวลาตามข้อ ๒๘ กรณีประเภทวิชาการ และข้อ ๒๙ กรณีประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับผู้ที่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตามข้อ ๑๒ (๑) ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามข้อ ๑๒ (๓) ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้

ภายใต้บังคับข้อ ๒๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน”

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่งหรือกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสวัสดิ์ อุดมโกชน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี